



БУЙРУК

ПРИКАЗ

Бишкек ш.

«06» 04 2010 г. №89

г.Бишкек

ҮДТ деңгээлинде медициналык кызмат көрсөтүүчүлөргө экономикалык түрткү берүүнү киргизүү жөнүндө

Эне жана баланын өлүмүн азайтуу боюнча Миңжылдыктын өнүктүрүү максаттарына жетишүү үчүн, баштапкы деңгээлде медициналык кызмат көрсөтүү сапатын башкаруу системасын жакшыртуу, ММК каражаттарынан 2010-жылы Баткен, Жалал-Абад жана Ош облустарында медициналык көрсөтүүчүлөргө экономикалык түрткү берүү методдорун киргизүү жолу менен медициналык кызмат көрсөтүүнү жакшыртууда медициналык кызматкерлердин мотивациясын күчөтүү максатында

БУЙРУК БЕРЕМ:

1. ҮДТ деңгээлинде медициналык кызмат көрсөтүүчүлөргө экономикалык түрткү берүү тартиби жөнүндө тиркелген жобо бекитилсин.
2. ЭЖФБ (Алымкулов Э.С.), ЭЖОБ (Өскөмбаева К.Т.), ИАБ (Сагынбаев А.О) жетекчилери төмөнкүлөрдү камсыз кылышсын:
 - 2010-жылы саламаттык сактоо уюмдарын экономикалык түрткү берүү боюнча каржылоону;
 - экономикалык түрткү берүүгө багышталган каражаттарды колдонуу боюнча эсепке алууну жана отчеттукту;
 - экономикалык түрткү берүү боюнча ММК каражаттарын максаттуу колдонушун контролдоону.
3. СӨБ (Шимарова М.С.) жетекчиси камсыз кылсын:
 - саламаттык сактоо уюмдары менен түшүндүрмө ишти жүргүзүүнү;
 - саламаттык сактоо уюмдары медициналык жардам индикаторлорун аткаруу боюнча отчеттордун мониторингин жана талдоосун.
4. Баткен, Жалал-Абад жана Ош облустарынын жана Ош шаарынын Аймактык башкармалыктарынын директорлору (Абдуллаев А.Н., Нышанов Т.М., Омокеев М.К., Арипов Н.Т.) жана ҮМБ/ҮДТ жетекчилери ушул буйруктун 1-пункту менен бекитилген ҮДТ деңгээлинде медициналык кызмат көрсөтүүчүлөргө экономикалык түрткү берүү тартиби жөнүндө жобону аткарууга кабыл алышсын.

5. Бул буйруктун аткарылышын контролдоону ММК фонддун директорунун биринчи орун басары М.Т.Калиевге жүктөлсүн.

О введении экономических стимулов поставщиков медицинских услуг на уровне ГСВ

Для достижения Целей развития тысячелетия по снижению материнской и младенческой смертности, в целях совершенствования системы управления качеством оказания медицинских услуг на первичном уровне, усиления мотивации медицинских работников в улучшении предоставления медицинских услуг путем введения методов экономического стимулирования поставщиков медицинских услуг на 2010 год в Баткенской, Джалал-Абадской и Ошской областях из средств ОМС

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке экономического стимулирования поставщиков медицинских услуг на уровне ГСВ.

2. Начальникам УЭиФ (Алымкулов Э.С.), УУиО (Оскомбаева К.Т.) и УВА (Сагынбаев А.О) обеспечить:

- финансирование организаций здравоохранения по экономическому стимулированию на 2010 год;

- учет и отчетность по использованию средств направленных на экономическое стимулирование;

- контроль за целевым использованием средств ОМС по экономическому стимулированию.

3. Начальнику УСР (Шимарова М.С.) обеспечить:

- проведение разъяснительной работы с организациями здравоохранения;

- мониторинг и анализ отчетов по исполнению индикаторов медицинской помощи организациями здравоохранения.

4. Директорам Территориальных управлений Баткенской, Джалал-Абадской, Ошской областей и г. Ош (Абдуллаев А.Н., Нышанов Т.М., Омокеев М.К., Арипов Н.Т.) и руководителям ЦСМ/ГСВ принять к исполнению Положение о порядке экономического стимулирования поставщиков медицинских услуг на уровне ГСВ, утвержденное пунктом 1 настоящего приказа.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя директора Фонда ОМС Калиева М.Т.

Директор



У.А. Абдуллаева

Утверждено
Приказом Фонда ОМС при
Правительстве
Кыргызской Республики
от « » марта 2010 года
№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке экономического стимулирования поставщиков
медицинских услуг на уровне ГСВ

Одной из важнейших задач системы финансирования здравоохранения является внедрение прогрессивных методов стимулирования поставщиков медицинских услуг первичного уровня, ориентированных на улучшение качества предоставляемых услуг ПМСП, а также закрепление медицинских кадров на первичном уровне. Настоящее Положение о порядке экономического стимулирования поставщиков медицинских услуг на уровне ГСВ, (далее Положение) разработано для повышения эффективности и качества предоставляемых медицинских и профилактических услуг первичного уровня здравоохранения, путем введения экономических стимулов, а также реализации задач, поставленных Президентом Кыргызской Республики Бакиевым К.С. в Послании народу Кыргызстана по усилению профилактической направленности здравоохранения.

1. Система индикаторов качества медицинской помощи

Внедряемая система экономических стимулов основана на принципах материального поощрения работников по результатам исполнения индикаторов, отражающих качество медицинской помощи, направленных на профилактику и укрепление здоровья населения и призвана повысить мотивацию к улучшению качества медицинских услуг на уровне ГСВ/ФАП путем применения бонусной системы.

Определены индикаторы, отражающие:

- качество проведения профилактических прививок;
- качество предоставления медицинской помощи детям в возрасте до 5 лет;
- качество предоставления медицинской помощи женщинам в период беременности;
- качество оказания медицинской помощи при отдельных заболеваниях, регулируемых на первичном уровне.

1.1. Перечень индикаторов:

1. Доля детей до 1 года жизни, получивших своевременно профилактические прививки, в соответствии с Национальным календарем прививок.
2. Доля детей до 5 лет, регулярно наблюдаемых врачом ГСВ (фельдшером ФАП).
3. Изменение количества посещений детей в возрасте до 5 лет к врачам ГСВ в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.
4. Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в срок до 12 недель.
5. Доля беременных женщин, получавших препараты йодида калия.
6. Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в первые 12 недель и получивших фолиевую кислоту.
7. Доля больных бронхиальной астмой (БА), получивших лекарственные средства (ЛС) по программе государственных гарантий (ПГГ).
8. Уровень госпитализаций больных БА.
9. Доля зарегистрированных больных с гипертонической болезнью (ГБ) от количества взрослого населения, в возрасте 18 лет и старше, приписанного к ГСВ.
10. Уровень госпитализаций больных с хроническими обструктивными заболеваниями легких (ХОЗЛ).

1.2. Расчет индикаторов

Расчет индикаторов ЦСМ, ГСВ и ЦОВП производится в соответствии с порядком расчета индикаторов (*Приложение №1*).

Планируемые индикаторы определяются ЦСМ/ГСВ, ЦОВП и согласовываются с ТУ ФОМС. Уровень исполнения индикаторов является основанием для начисления бонусов организации здравоохранения.

ЦСМ, ЦОВП и юридически-самостоятельные ГСВ определяют индикаторы по каждому ГСВ/ФАП входящему в их состав, которые служат основанием для определения размера заработанных бонусов для сотрудников.

2. Методика расчета бонусов

Стимулирование ГСВ производится по системе бонусов за исполнение индикаторов качества медицинской помощи.

Бонус – это количество баллов, полученных при сопоставлении показателей запланированных индикаторов с фактическим исполнением индикаторов за текущий и предыдущий квартал.

Методика расчета бонусов направлена на активное вовлечение персонала ГСВ, ФАП в оценку своего труда на основе мониторинга с использованием системы индикаторов. Экономическое стимулирование осуществляется индивидуально по каждому работнику в зависимости от выполненных индикаторов, при этом показатель бонусов для семейной медицинской сестры устанавливается на уровне семейного врача, в штате которого она состоит.

Порядок расчета бонусов:

- к индикаторам № №1,2,3, 4,5,6,7,9.

При планировании улучшения качества предоставляемых медицинских услуг данные индикаторы должны иметь тенденцию к росту.

Расчет уровня исполнения каждого индикатора производится по следующей формуле:

$$УИИ = \frac{ФПТ}{ЗПИ} * 100\%, \text{ где:}$$

УИИ - уровень исполнения индикатора;

ФПТ – фактические показатели за текущий квартал;

ЗПИ – значение планируемого индикатора на текущий год.

В случаях, когда планируемые индикаторы выполняются или перевыполняются, количество бонусов равно 10.

Если фактические индикаторы за текущий квартал увеличиваются или не изменяются относительно предыдущего квартала, но не достигают планируемого уровня, для расчета количества заработанных бонусов необходимо посчитать уровень исполнения индикатора, который делится на 10. (указываются в абсолютных числах в соответствии с правилами округления).

Пример расчета: если планируемые показатели составляют 90%, фактические показатели за текущий квартал - 80%, а фактические показатели за предыдущий квартал - 75%,

$$УИИ = \frac{80}{90} * 100\% = 89\%$$

$$\text{Количество бонусов} = 89/10 = 8,9 = 9$$

Если индикаторы за текущий квартал снижаются относительно индикаторов за предыдущий квартал, то количество бонусов будет иметь отрицательное значение и равно «- (10- уровень исполнения индикатора, деленное на 10)» (указываются в абсолютных числах в соответствии с правилами округления).

Пример расчета: если планируемые показатели 90%, фактические показатели за текущий квартал - 80%, а фактические показатели за предыдущий квартал - 85%.

$$УИИ = \frac{80}{90} * 100\% = 89\%$$

$$\text{Количество бонусов} = - (10-89/10) = - (10-8,9) = - (10-9) = - 1$$

- к индикаторам № № 8,10.

При планировании улучшения качества предоставляемых медицинских услуг данные индикаторы должны иметь тенденцию к снижению.

Расчет уровня исполнения каждого индикатора производится по следующей формуле:

$$УИИ = \frac{ЗПИ}{ФПТ} * 100\%, \text{ где:}$$

УИИ - уровень исполнения индикатора;

ФПТ – фактические показатели за текущий квартал;

ЗПИ – значение планируемого индикатора на текущий год.

В случаях, когда планируемые индикаторы выполняются или перевыполняются, количество бонусов равно 10.

Если индикаторы за текущий квартал снижаются или не изменяются относительно индикаторов за предыдущий квартал, но не достигают планируемого уровня, для расчета количества заработанных бонусов производится расчет уровня исполнения индикатора, который делится на 10. (указываются в абсолютных числах в соответствии с правилами округления).

Пример расчета: фактические показатели за предыдущий квартал - 25%, фактические показатели за текущий квартал - 20%, а планируемые показатели - 10%, то:

$$УИИ = \frac{10}{20} * 100\% = 50\%$$

$$\text{Количество бонусов} = 50/10 = 5$$

Если индикаторы за текущий квартал увеличиваются относительно индикаторов за предыдущий квартал, то количество бонусов будет иметь отрицательное значение и равно «- (10- уровень исполнения индикатора деленное на 10)» (указываются в абсолютных числах в соответствии с правилами округления).

Пример расчета: если планируемые показатели 10%, а фактические показатели за текущий квартал - 20%, а фактические показатели за предыдущий квартал - 15%.

$$УИИ = \frac{10}{20} * 100\% = 50\%$$

$$\text{Количество бонусов} = - (10-50/10) = - (10-5) = - 5$$

В приложении к настоящему приказу приведен пример расчета бонусов и суммы заработанных средств (Приложение 3).

Порядок расчета «Общего бонуса».

«Общий бонус» складывается из суммы отдельных бонусов по исполнению каждого индикатора.

Расчет «Общего бонуса» для определения экономических стимулов производится по следующей формуле:

$$\text{Общий Бонус} = \text{Б1} + \text{Б2} + \text{Б3} + \text{Б4} + \text{Б4} + \text{Б5} + \text{Б6} + \text{Б7} + \text{Б8} + \text{Б9} + \text{Б10}$$

Пример расчета:

$$\text{Б1}=10; \text{ Б2}=9; \text{ Б3}=-1; \text{ Б4}=10; \text{ Б5}=10; \text{ Б6}=10; \text{ Б7}=10; \text{ Б8}=5; \text{ Б9}=10; \text{ Б10}=-5.$$

$$\text{Общий бонус} = 10+9-1+10+10+10+10+5+10-5=68$$

3. Расчет суммы заработанных средств

Расчет производится по следующей формуле:

1 шаг:

$$\text{ССФ} = \frac{\text{ПН}}{4} * \text{КПН}, \quad \text{где:}$$

ССФ – сумма стимулирующего финансирования за 1 квартал;

НЭС – норматив экономического стимулирования составляет 10% от подушевого норматива по средствам ОМС на одного приписанного (обслуживаемого) человека;

КПН - количество приписанного населения.

2 шаг:

$$\text{ЗССФ} = \frac{\text{ССФ}}{100} * \text{ОБ}, \quad \text{где:}$$

ЗССФ – заработанная сумма стимулирующего финансирования за 1 квартал;

ССФ – сумма стимулирующего финансирования за 1 квартал;

ОБ – общий бонус.

Пример расчета:

Если подушевой норматив на одного приписанного человека из средств обязательного медицинского страхования в год составляет 75 сомов (ПН), то на экономическое стимулирование будет выделено 10% или 7,5 сомов (НЭС)

из расчета на одного человека. Количество приписанного населения = 4000;
Общий бонус = 68.

$$ССФ = \frac{7,5}{4} * 4000 = 7500 \text{ сом}$$

$$ЗССФ = \frac{7500}{100} * 68 = 5100 \text{ сом}$$

Заработанная сумма стимулирующего финансирования за 1 квартал = 5100 сом.

4. Порядок сбора и оценки индикаторов.

По результатам подсчета индикаторов качества медицинской помощи и количества бонусов, заработанных за истекший квартал, ЦСМ/ГСВ и ЦОВП составляют Отчет о заработанных суммах ЦСМ /ГСВ и ЦОВП по индикаторам качества медицинской помощи за ___ квартал по форме № 13 ОМС в 3 экземплярах (Приложение №2). Отчет предоставляется в соответствующий ТУ ФОМС в срок до 10 числа месяца следующего за отчетным периодом. После проведения анализа полученных отчетов ТУ ФОМС направляют данные отчеты в Фонд ОМС в срок до 20 числа месяца следующего за отчетным периодом.

Данные представленных отчетов проверяются специалистами Фонда ОМС, обобщаются для осуществления финансирования.

5. Порядок финансирования организаций здравоохранения

Экономическое стимулирование производится за счет средств ОМС. На основании предоставленных отчетов Фонд ОМС зачисляет заработанные средства на расчетный счет ЦСМ/ГСВ и ЦОВП по средствам ОМС.

ЦСМ поступившие средства направляет на материальное поощрение медицинского персонала ГСВ, ФАП, по результатам отчетов выполнения индикаторов качества медицинских услуг и расчета бонусов по каждому ГСВ.

Для экономического стимулирования врачей ГСВ и семейных медицинских сестер ГСВ, фельдшеров ФАП, выделяется 10% от размера подушевого норматива финансирования из средств обязательного медицинского страхования в пересчете на количество приписанного населения, дополнительно к бюджету ГСВ, которые будут выплачиваться ежеквартально.

6. Порядок отражения поступивших средств и их использования:

1. В Отчете по использованию средств ОМС (ф.4 ОМС) в доходной части в графах «Утверждено по смете» и «Кассовые расходы» по строке 060 указывается фактическая сумма средств, поступивших на экономическое стимулирование (ЭС) работников по средствам ОМС

отражается фактическая сумма использованных средств ОМС.

3. Заработанная сумма стимулирующего финансирования за один квартал распределяется между врачами и средним медицинским персоналом ГСВ/ФАП в зависимости от заработанных бонусов каждым медицинским работником в отдельности.

Приложение 1

к «Положению
о порядке экономического
стимулирования поставщиков
медицинских услуг на уровне ГСВ»,
утвержденному приказом Фонда ОМС
при Правительстве
Кыргызской Республики
от « » 2010 г. №

Порядок расчета индикаторов

Индикаторы	Расчет индикаторов
Индикаторы для ЦСМ/ГСВ	
<i>Наблюдение за детьми в возрасте до 5 лет</i>	
1. Доля детей до 1 года, получивших своевременно профилактические прививки в соответствии с Национальным календарем прививок	$\frac{\text{Количество детей до года, получивших все прививки своевременно}}{\text{Количество детей до года, подлежащих вакцинации}} \times 100$
2. Доля детей до 5 лет, регулярно наблюдаемых врачом ГСВ (фельдшером ФАП)	$\frac{\text{Количество детей до 5 лет, наблюдаемых в соответствии со схемой наблюдения}}{\text{Количество детей до 5 лет, состоящих на учете}} \times 100$
3. Изменение количества посещений детей в возрасте до 5 лет к врачам ГСВ в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	$\frac{\text{Количество посещений детей до 5 лет к врачам ГСВ в текущем году}}{\text{Количество посещений детей до 5 лет к врачам ГСВ за аналогичный период предыдущего года}} \times 100$

Индикаторы		Расчет индикаторов
Наблюдение за беременными женщинами		
4.	Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в срок до 12 недель	Количество женщин, вставших на учет по поводу беременности в срок до 12 недель
		Количество женщин, состоящих на учете по поводу беременности $\times 100$
5.	Доля беременных женщин, получивших препараты иодиды калия	Количество беременных женщин, получивших препараты иодиды калия во время беременности
		Количество беременных, состоящих на учете $\times 100$
6.	Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в первые 12 недель и получивших фолиевую кислоту	Количество беременных женщин, получивших фолиевую кислоту в первые 12 недель беременности
		Количество женщин, вставших на учет по поводу беременности в срок до 12 недель $\times 100$
Заболелания, регулируемые на первичном уровне		
Бронхиальная астма (БА) (МКБ-Х коды J45, J46)		
7.	Доля больных БА, получивших ЛС по ППТ	Количество пациентов с БА, включенных в регистр, получивших ЛС по ППТ
		Количество зарегистрированных пациентов с БА $\times 100$
8.	Уровень госпитализаций больных БА	Количество госпитализаций при БА
		Количество зарегистрированных пациентов с БА $\times 100$

Индикаторы	Расчет индикаторов
Гипертоническая болезнь (ГБ) (МКБ-Х коды I10- I13)	
9. Доля зарегистрированных больных с ГБ	<p>Количество зарегистрированных больных с ГБ</p> <p>Количество взрослого населения в возрасте 18 лет и старше, приписанного к ГСВ</p> <p style="text-align: right;">x 100</p>
Хронические обструктивные заболевания легких (ХОЗЛ)	
10. Уровень госпитализаций больных с ХОЗЛ	<p>Количество госпитализаций при ХОЗЛ</p> <p>Количество зарегистрированных пациентов ХОЗЛ</p> <p style="text-align: right;">x 100</p>

Приложение 2

к «Положению о порядке
экономического стимулирования
поставщиков медицинских услуг
на уровне ГСВ»,
утвержденному приказом Фонда ОМС
при Правительстве
Кыргызской Республики
от « » 2010 г. №

Отчетная форма 13 ОМС

Отчет о заработанных суммах ЦСМ /ГСВ по индикаторам качества медицинской помощи за ____ квартал.

Наименование ЦСМ/ГСВ: _____
 Адрес: _____
 Р/сч: _____
 Банк: _____
 БИК _____

№	Индикатор	200_г. Планируемые показатели на текущий год (в%)	200_г. Фактические показатели за предыдущий квартал (в%)	200_г. Фактические показатели за текущий квартал (в %)	Уровень исполнен ия индикато ра (в %)	Бонусы
1	Доля детей до 1 года, получивших своевременно профилактические прививки в соответствии с Национальным календарем прививок					
2	Доля детей до 5 лет, регулярно наблюдаемых врачом ГСВ (фельдшером ФАП)					
3	Изменение количества посещений детей в возрасте до 5 лет к врачам ГСВ в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года					
4	Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в срок до 12 недель					
5	Доля беременных женщин, получавших препараты йодида калия					
6	Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в первые 12 недель и получивших фолиевую кислоту					
7	Доля больных с БА, получивших ЛС по ПГГ					

9	Доля зарегистрированных больных с ГБ от количества взрослого населения в возрасте 18 лет и старше приписанного к ГСВ.					
8	Уровень госпитализаций больных с БА					
10	Уровень госпитализаций больных с ХОЗЛ					
	Итог по количеству бонусов					
	Итоговая сумма					

Сумма
прописью _____

Директор/Клинический
руководитель _____ Подпись _____
ФИО

МЕСТО
ДЛЯ
ПЕЧАТИ

Главный бухгалтер
ЦСМ/ГСВ _____ Подпись _____
ФИО

Проверено: _____ ТУ ФОМС
_____ Подпись _____
ФИО

Приложение 3

к «Положению о порядке экономического стимулирования поставщиков медицинских услуг на уровне ГСВ»,
утвержденному приказом Фонда ОМС
При Правительстве Кыргызской Республики
от « » 2010 г. №
Отчетная форма 13 ОМС

Пример расчета бонусов и суммы заработанных средств

№	Индикатор	200_г. Планируемые показатели на текущий год (в%)	200_г. Фактические показатели за предыдущий квартал (в%)	200_г. Фактические показатели за текущий квартал (в %)	Уровень исполнения индикатора (в %)	Бонусы
1	Доля детей до 1 года, получивших своевременно профилактические прививки в соответствии с Национальным календарем прививок	92	90	92	100	10
2	Доля детей до 5 лет, регулярно наблюдаемых врачом ГСВ (фельдшером ФАП)	90	75	80	89	9
3	Изменение количества посещений детей в возрасте до 5 лет к врачам ГСВ в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	90	91	80	89	-1
4	Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в срок до 12 недель	80	79	79	99	10
5	Доля беременных женщин, получавших препараты йодида калия	80	68	80	100	10
6	Доля женщин, вставших на учет по поводу беременности в первые 12 недель и получивших фолиевую кислоту	90	77	90	100	10
7	Доля больных БА, получивших ЛС по ПГГ	96	96	96	100	10
9	Доля зарегистрированных больных ГБ от количества взрослого населения в возрасте 18 лет и старше приписанного к ГСВ.	87	87	88	100	10
8	Уровень госпитализаций больных с БА	10	25	20	50	5
10	Уровень госпитализаций больных с ХОЗЛ	10	15	20	50	-5
	Итого по количеству бонусов					68
	Итоговая сумма					5100

ОТЧЕТ

об исполнении плана распределения расходов по средствам ОМС

Приложение 4

на " " 20 г.

154

Учреждение _____

ТТУ ФОМС _____

Форма №4в-ОМС

Наименование показателей	Код строки	Утвержден о по плану распределе ния на год	Утвержден о по плану распреде ления на отчетный период	Исполнение		Кредиторская задолженность
				Кассовые расходы	Фактические расходы	
1	3	4	5	6	7	
Остаток на начало года - всего:	01	0	0	0	0	0
в том числе по ЭС	01/1	0	0	0	0	0
Поступления текущего года	02	0	0	0	0	0
Денежными средствами		0	0	0	0	0
на стационар	0212	0	0	0	0	0
на ГСВ	0213	0	0	0	0	0
Централиз.поставки:	022	0	0	0	0	0
- медикаменты		0	0	0	0	0
-мед.оборудование		0	0	0	0	0
- рецептурные бланки ОМС		0	0	0	0	0
- рецептурные бланки ПГГ		0	0	0	0	0
Полысы ОМС	023	0	0	0	0	0
	024					
Штрафные санкции	025	0	0	0	0	0
	026					
Дополнительная программа ОМС	027	0	0	0	0	0
	028					
Медикаменты по ПГГ	03	0	0	0	0	0
Передано в ЦОВП от ГСВ			0	0	0	
Передано в ЦОВП от стац.	04		0	0	0	
	05		0	0	0	
Поступление на ЭС	06					
ВСЕГО ДОХОДОВ		0	0	0	0	0
II. РАСХОДЫ						
всего в т.ч.: Расходы	10	0	0	0	0	0
Статья 2111	11	0	0	0	0	0
Персональные надбавки, которые обеспечивают стимулирование работы (эл. 21111200)	112	0	0	0	0	0
Дополнительные выплаты и компенсации (эл. 21111300)/ЭС	113					
Статья 2121	12	0	0	0	0	0
Взносы в Пенсионный фонд (эл. 21211100)	121	0	0	0	0	0
Взносы в Фонд мед.страх. (эл. 21211200)	122	0	0	0	0	0
Взносы в Пенсионный фонд (эл. 21211100)/ЭС	121/1	0	0	0	0	0
Взносы в Фонд мед.страх. (эл. 21211200)/ЭС	122/1	0	0	0	0	0
Статья 2211	13	0	0	0	0	0
Транспортные расходы (22111100)	131	0	0	0	0	0
Гостиничные расходы (22111200)		0	0	0	0	0
Суточные расходы (22112300)		0	0	0	0	0
Статья 2217	132	0	0	0	0	0
Приобретение медикаментов и изделий медицинского назначения (22171100)		0	0	0	0	0
Приобретение инсулина и инсулиносодержащих препаратов (22171200)	133	0	0	0	0	0
Статья 2215	14	0	0	0	0	0
Услуги в области информационных технологий (эл.22151400)	141	0	0	0	0	0
Текущий ремонт оборудования и инвентаря (эл.22152300)	142	0	0	0	0	0
Приобретение оборудования и материалов (эл.22155300 - МБП)	145	0	0	0	0	0
Расходы на изготовление бланков (эл.22156200)	146	0	0	0	0	0
прочие расходы, связанные с оплатой прочих услуг (эл.22156900)	148	0	0	0	0	0
Прочие услуги Нацбанка, коммерческих банков и Финансово-кредитных учреждений (22157300)		0	0	0	0	0
Статья 3112	15	0	0	0	0	0
Приобретение прочих механизмов и оборудования (эл.31122290)	151	0	0	0	0	0
Приобретение мебели (эл.31123210)	152	0	0	0	0	0
Приобретение офисного оборудования (31123220)	153	0	0	0	0	0
Приобретение компьютерного оборудования (эл.31123240)	154	0	0	0	0	0
Приобретение прочей мебели и оборудования (эл.31123290)	155	0	0	0	0	0
Медикаменты по ПГГ		0	0	0	0	0
Дополнительная программа ОМС		0	0	0	0	0
Штрафные санкции	16	0	0	0	0	0
Остаток на конец отчетного периода - всего	20	0	0	0	0	0
в том числе по ЭС	20/1	0	0	0	0	0

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к проекту приказа Фонда ОМС при Правительстве Кыргызской Республики
**«О введении экономических стимулов поставщиков медицинских услуг
на уровне ГСВ»**

Проект подготовлен:
Начальник УСР



М.С. Шимарова
66-21-13

Исполнитель:
Главный специалист УСР



Н.Д. Майчакова
66-21-13

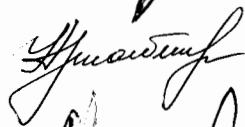
Согласован:

Первый заместитель директора



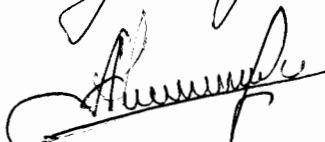
М.Т. Калиев

Заместитель директора



У.Ж. Нармамбетов

Начальник УЭиФ



Э.С. Алымкулов

Начальник УУиО



К.Т. Оскомбаева

Начальник УВА



А.О. Сагынбаев

Начальник УИТО




К.Т. Муканов

Начальник ОРПМС



Ж.А. Азизбекова

Начальник ООПП



М.К. Мамбеталиев

Заведующая сектором
по юридическим вопросам



М.К. Бейшенова